



"Entreprises & Transgénérationnel"

- *Impacts émotionnels, psychologiques ... et mémoires énergétiques réactivées !*
- *Un accompagnement sur mesure pour mettre en Lumière et libérer définitivement ce qui se trame beaucoup plus profondément, à l'insu de tous !*

Et si les enjeux d'une transmission d'Entreprise se passaient ailleurs ?

- Quels blocages énergétiques sont-ils activés à votre insu ?
- Quel est mon travail ?
- Thèmes récurrents traités lors d'accompagnements d'Entrepreneurs avec transmission d'Entreprises familiales

Quels blocages énergétiques sont-ils activés à votre insu lors de transmissions d'Entreprises familiales ?

On parle ici d'émotions négatives, peurs, traumatismes, blessures, etc. bien enfouis, réprimés, niés... vécus dans votre Enfance, transmis lors de périodes de Vies compliquées, hérités de vos Ancêtres, etc. Dans tous les cas, elles sont stockées dans votre structure énergétique... et viennent se rejouer en même temps pour chacun au sein de votre Entreprise, créant ainsi un véritable chaos énergétique !

On peut régulièrement constater, par exemple :

Le père/mère laisse son Entreprise, son bébé, son œuvre, son empire...

- **anxiété** : tant de **sacrifices** personnels, familiaux pour son Entreprise : comment va-t-elle évoluer ? tant d'efforts peut-être perdus ?
- **doutes** : et si je me **trompe** ? Est ce que je fais bien de laisser à mon fils ? va-t-il être **capable** de faire perdurer et prospérer avec cette même puissance dont j'ai fait preuve durant toutes ces années ? peut-être que son frère aurait-il été plus destiné à cela ?
- sensation de **déclin**, voire **d'inutilité** au sein de la Société, **d'exclusion professionnelle**, mais aussi **familiale** : il n'est plus le leader, le Chef... quel est son nouveau **statut** au sein du clan maintenant ? va-t-il susciter autant de **respect** ? vu qu'à présent, il se sent tellement **vide**... il se rend compte à présent combien son Entreprise était toute sa Vie !
- peut-être **choc émotionnel** : **qui est-il** maintenant sans son Entreprise, son bébé ? **peurs** ? donc intégration de sa **perception** d'une identité personnelle jusqu'alors inconnue
- sans compter des éventuels **conflits d'intérêt** (familiaux ou associés)... tension sur **l'argent**, voire même responsabilité énorme quant à l'équité de **l'héritage et de la préparation de sa succession**
- sentiment de **solitude** face à toute cette pression, impossible de se confier... **déprime** à venir ?...

Le fils : défis d'être en accord avec lui-même, et de prendre sa place, malgré nombreux challenges :

- dans sa **famille** : pourquoi est-ce lui qui a hérité de l'entreprise ? se sent-il **capable** ?
Il doit faire face aux **schémas dysfonctionnels** mémorisés enfant : *"je ne mérite pas"* ou *"enfant chéri"* sans porter attention aux **jalousies** et conflits familiaux liés à cette décision !
- dans son poste de **Gérant** : maintenir la compétitivité avec du nouveau, se créer, essayer de faire mieux... "j'ai envie de tout révolutionner ici !"
MAIS attention ! sans trahir son père, sans le remplacer, et avec le **poids de la mémoire familiale...** problème de loyauté familiale, légitimité, diriger en étant aligné à qui il est Lui !
- dans son poste de **Manager** vis-à-vis des salariés : faire accepter une **légitime autorité**, son style de communication, de management, de délégation... de nouveauté dans les procès, etc
- et si c'est la **filles** qui reprend le flambeau ? **croyances familiales** à dépasser !
s'autoriser à être Chef d'Entreprise et **rompre des schémas** remontant à plusieurs générations...
accepter que ses frères, soeurs, cousins... portent un regard différent sur elle maintenant...
intégrer et **gérer** son image / nouveau statut de Leader et "Femme d'Affaires" peut-être jusque là réservé aux Hommes de la famille
affronter les **scénarios de vie contrariés** : *"jamais je ferai comme mon père, je veux m'occuper de ma famille"*... et la voilà prendre des responsabilités énormes qui l'éloigneront de son idéal familial...

Les salariés : accepter la restructuration et s'adapter à l'autorité de quelqu'un d'autre :

- blessures émotionnelles et psychologiques réactivées... tout un panel d'émotions remontent !
d'où véritable tsunami à l'intérieur de chaque individu, créant un chaos vibratoire souvent palpable !
- soulève des jalousies, rivalités, inquiétudes, voire **peurs...**
d'autant plus pour les **anciennes générations**, qui se sentent démunies face aux **nouvelles recrues...**
 - **peur de perdre sa place**, son poste, sa fonction, sa routine... son **salaire...**
 - peur de **sortir de sa zone de confort** pour devoir s'adapter, faire ses preuves sur de nouveaux challenges
 - peur d'être mis en **compétition** : augmentation de salaire (ou licenciement !) possible... mais pour qui ?
 - sentiment **d'injustice** face aux jeunes, qu'elles ont dû former et faire évoluer... peut-être maintenant à leur propre détriment ?
 - manque de confiance en soi, estime de soi, peur de ne pas **être à la hauteur**, besoin de **reconnaissance...**
 - voire **déprime** devant toutes ces émotions qui resurgissent "de nulle part"

Les relations internes : changement de styles de management, délégation, communication... !

Cela induit pour le salarié : ressenti, motivation, implication, attitude, et valorisation, place différents...

➡ surmonter les problèmes d'adaptation, faisant écho à :

- des **sentiments/mémoires** réprimés, niés, refoulés depuis l'enfance...
- des **schémas dysfonctionnels** mémorisés enfant avec les parents et la fratrie, reportés tant sur le nouveau Dirigeant, que sur les collègues !
- une **cacophonie** et **blocages énergétiques**... générés par toutes ces mémoires personnelles réactivées qui viennent toutes se jouer dans l'entreprise en même temps ! D'où multitudes de fréquences négatives !

Communication externe : perturbée !

- Ce qui se trame en interne influe négativement sur la communication externe, qui manque de fluidité, de dynamisme, et surtout de fréquences positives, donc de rayonnement positif et d'impact !
- Si mise en place de nouveaux supports /réseaux de communication : période de transition générant incertitudes, flottement, voire stagnation...

Les partenaires et les anciens clients : faire confiance ?

Une nouvelle personne implique stress, doute, remise à plat des accords anciens...

avec une nouvelle personnalité, donc nouvelle façon de penser, plus moderne, plus dynamique, ... MAIS ???


➡ nécessité de mettre en place une **communication saine, transparente**

➡ enjeu de renégocier de façon fluide des **relations solides, scellées par la confiance**

➡ attention à la **communication non verbale, énergétiquement palpable !**

➡ gare aux multiples **blocages énergétiques !**






« Si vous voulez trouver les secrets de l'Univers,
pensez en termes d'énergies, de fréquences,
d'informations et de vibrations »

Nikola Tesla

Quel est mon travail ?

Tout cela est émis et envoyé par le cerveau et la structure énergétique de chacun en terme de fréquences... et malheureusement, toutes ces mémoires réactivées rayonnent en même temps des énergies basses qui impactent le Chef d'Entreprises à son insu, ainsi que toute sa structure professionnelle...

Mon travail consiste à :

- **détecter** toutes ces vibrations dysfonctionnantes à l'intérieur de tout cet écosystème, en les **mesurant** (c'est-à-dire que ce soit conscient ou non)
 - **identifier** les origines profondes de ce chaos énergétiques
 - **nettoyer** et **libérer** ces mémoires négatives durablement
 - **impulser** une énergie haute fréquence positive
- 

Ainsi nous passons d'une pollution énergétique, peut-être ressentie, mais en tout cas mesurable et bloquante, à une **fluidité harmonieuse de tout un écosystème**, grâce à la restauration d'un taux vibratoire positif élevé de chacun et de l'ensemble.

Ainsi, séance après séance, un dynamisme constructif s'installe ; **la transmission de l'Entreprise s'appuie alors sur un socle énergétique sain et puissant**, donc :

- ➔ **stable** malgré les restructurations et aléas à gérer au quotidien
- ➔ **fluide** malgré les obstacles et nouveaux challenges
- ➔ en **croissance** continue malgré les enjeux et situation économique compliqués !





Thèmes récurrents traités lors d'accompagnements d'Entrepreneurs avec transmission d'Entreprises familiales

Quelques exemples extraits du processus :

- La **dépollution** du Chef d'Entreprise et de celle de la personne morale de la structure : enlève les parasitages et les jalousies, le mauvais œil..., via des salariés, des clients mécontents, des concurrents... ou la famille !
- **Nota** : le poids de l'**histoire de la famille**, et notamment du **Nom de famille**, peuvent être porteurs d'énergies négatives, transmises de père en fils...
Cela engendrent évidemment de gros dégâts sur les personnes, mais aussi sur toute l'Entreprise, le développement des projets, les ventes, le CA, etc...

Débloccages sur l'argent, les projets, les ventes, les partenaires, les clients... et bien sûr la communication interne et externe !

Libération de mémoires qui créent des **schémas répétitifs**, par ex :

Les schémas dysfonctionnels familiaux mémorisés en tant qu'enfant :

- « je ne mérite pas ce que mon père m'a transmis »
- ou faire face à : « l'enfant chéri de la famille a repris l'entreprise ! »...

Les scénarios de Vie mémorisés enfant... joués ou contrariés une fois adulte !!

- le petit enfant souffre de l'absence de son père, car toujours au travail... et se dit : "je ne ferai jamais comme lui quand je serai grand ! je ne veux pas cette vie-là..." puis adulte il hérite de l'entreprise familiale... on peut alors trouver énergétiquement des distorsions mentales : "super je reprends l'entreprise de papa, j'en suis fier !" MAIS le schéma mémorisé enfant resurgit... "Où va ma Vie ? je ne voulais surtout pas ça !"

Les schémas dysfonctionnels hérités des parents, ancêtres :

- le poids des traditions, habitudes, croyances, conditionnements familiaux reportés dans l'entreprise !
- par ex : le grand père a fait faillite : poids énergétique de cette **peur familiale** de la faillite !
- par ex : une famille de commerçants, un unique fils qui veut être artiste... le père lui lègue le commerce... il n'ose pas dire non par **loyauté familiale**, comment le vit-il ?
- c'est la fille qui reprend : s'autoriser et se sentir légitime de porter l'empire familial... jusque là destiné aux hommes de la lignée...
- des **blocages sur successions, ou arrangements familiaux...** sont souvent soulevés également !

Les traumas ou pactes de l'âme limitent... or elle ne demande qu'à vibrer dans l'activité, se créer, se renouveler et s'expanser !

- par ex : si l'âme du repreneur a fait des Vœux de soumission, de pauvreté... comment va-t-il pouvoir gérer son Entreprise, manager les salariés, trouver des nouveaux marchés avec conviction et dynamisme ? son père a tout créé, donc il n'avait pas du tout ses problématiques là... mais lui ??
- par ex, s'il s'agit de vœux de sacrifice : se sacrifier... jusqu'où ? attention au burn out ! »
Comment innover et pulser les projets dans ces conditions ?



Pour les salariés : les transmissions d'Entreprises réactivent des blessures et mémoires...

Séances de nettoyage et libérations énergétiques sur l'ensemble des personnes

➔ **impact plus homogène et puissant sur toute l'activité !**

- rétablissement de la cohésion, sérénité, harmonie, **fluidité de communication inter salariés, inter générations**, etc.
- équipes impliquées et engagées dans son processus ; elles **retrouvent du sens** à leur Vie et sont rassurées de leur place, utilité, et de l'intérêt que le Chef d'Entreprise leur porte en les incluant dans le procès !
- motivation, **dynamisme constructif** et efficacité accrus
- **limitation** de l'absentéisme et du turn over
- le Dirigeant est suivi dans ses réalisations avec une **autorité légitime**
- projets constructifs, aboutis, menés à terme **plus rapidement**, des actions à haut impact menant à une augmentation de ses ventes et satisfaction partagée !



Karen : +33 6.61.99.38.83

conscience.et.expansion@gmail.com

<https://www.conscience-et-expansion.fr>



Energéticienne pour Professionnels